



Políticas de igualdad de oportunidades y no discriminación de Plantae Foods

En Plantae Foods, estamos comprometidos con la promoción de la igualdad de oportunidades y la no discriminación en todos los aspectos de nuestra empresa. Valoramos y respetamos la diversidad en nuestra fuerza laboral y estamos decididos a crear un entorno inclusivo en el que cada individuo sea tratado con equidad y dignidad.

Principios Rectores:

Igualdad de Oportunidades: Todos los empleados y candidatos serán tratados de manera justa y equitativa en todas las etapas del empleo, desde el reclutamiento y la selección hasta el desarrollo y la promoción.

No Discriminación: No toleraremos ningún tipo de discriminación basada en la raza, color, género, orientación sexual, identidad de género, religión, origen nacional, discapacidad, edad u otras características protegidas por la ley.

Accesibilidad: Nos esforzaremos por proporcionar un entorno de trabajo accesible y garantizar que los empleados con discapacidades tengan igualdad de oportunidades para participar plenamente en todas las actividades laborales.

Promoción de la Diversidad: Fomentaremos la diversidad en nuestra fuerza laboral y buscaremos activamente la inclusión de personas de diferentes orígenes y experiencias.

Procedimientos y Prácticas:

Reclutamiento y Selección: Se llevará a cabo un proceso de selección basado únicamente en las cualificaciones, habilidades y experiencia relevantes para el puesto. No se realizará discriminación en ninguna etapa del proceso.

Desarrollo y Promoción: Promoveremos el desarrollo y la promoción de empleados en función de su capacidad y desempeño, sin prejuicios o discriminación.

Entrenamiento y Sensibilización: Proporcionaremos capacitación y concienciación a nuestros empleados sobre la importancia de la igualdad de oportunidades y la no discriminación en el lugar de trabajo.

Atención a Denuncias: Estableceremos un procedimiento para denunciar incidentes de discriminación y acoso, y tomaremos medidas adecuadas en respuesta a dichas denuncias.

Accesibilidad: Garantizaremos que nuestras instalaciones y recursos sean accesibles para todos los empleados y visitantes, incluidos aquellos con discapacidades.

Responsabilidad y Cumplimiento:

Cada miembro de la organización de Plantae Foods tiene la responsabilidad de promover y cumplir con esta política de igualdad de oportunidades y no discriminación. La alta dirección supervisará su implementación y se asegurará de que se cumpla en todo momento.

Compromiso Continuo:

Plantae Foods se compromete a mantener un entorno laboral que fomente la igualdad de oportunidades y la no discriminación. Continuaremos revisando y mejorando nuestras prácticas y políticas para garantizar que se cumplan estos principios rectores. Valoramos la diversidad y estamos dedicados a construir una empresa inclusiva y sostenible en la que cada empleado se sienta valorado y respetado.